

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 60.979.457/0004-64 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 115

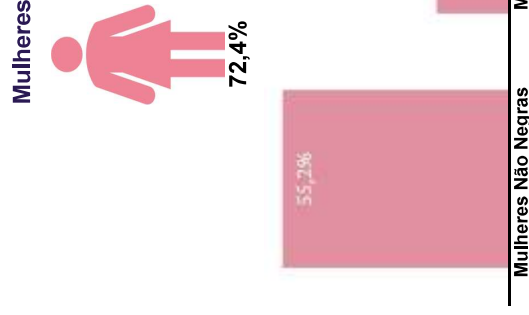


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 122,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	122,4%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}}{\text{Total Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}}{\text{Total Mulheres}}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	81,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Crerios remuneratórios
Dirigentes e Gerentes	89,4%	90,2%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	75,5%	64,9%	Cumprir metas de produção
Técnicos de Nivel Médio	160,1%	100,0%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	65,5%	87,0%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. em Atividade Operacionais	81,7%	81,7%	Tempo de experiência profissional
			Capacidade de trabalho em equipe
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade			
			Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.