

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

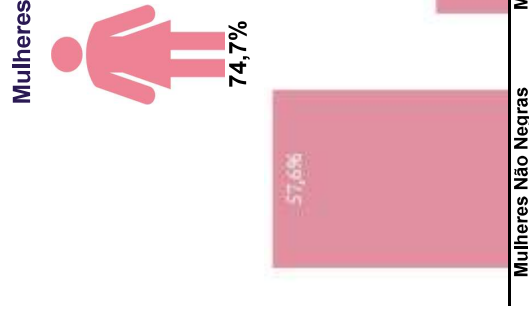
Empregador: 60.979.457/0007-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 101

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 164,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 128,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	164,3%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} + \text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Homens} + \text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número de Homens} + \text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Homens} + \text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	128,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Crerios remuneratórios
Dirigentes e Gerentes	71,4%	90,7%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira, Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	92,4%	86,1%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens, Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas, Tempo de experiência profissional
Técnicos de Nivel Médio	122,0%	90,2%	Capacidade de trabalho em equipe, Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Trab. de Serviços Administrativos	92,4%	88,6%	Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos, Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Trab. em Atividade Operacionais			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.